



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

2/22/22

Hello, Vikings! Last night's icy road conditions caused us to close our buildings at 5:30 p.m. and move our Board meeting fully virtual. The following is a synopsis of all that was discussed:

Board of Education Election



Candidate Forum: March 9 at 6:00 p.m. at the Middle School Step Room – This will be recorded and shared

General Election: April 5, 2022
6 candidates will vie for 3 seats

Oath of Office: April 18, 2022

- Thanks to the input we have received from the community and our staff, the district [drafted a plan](#) for use of ESSER II and III Relief Funding. The Board approved this plan ahead of the March 11 deadline. As you may recall, this is one-time grant money (some for which we applied) to combat the effects of the pandemic (gaps in students' learning, cleaning supplies, etc.).
- **During the 2021-2023 school years, the MHASD will receive \$0 in new state funding.** Revenue Caps, instituted in the 1990's, are placing a stranglehold on our ability to fund modest wage increases and higher costs in benefits. (ESSER money is not to be used for wage increases – and – we are making alterations to our health insurance plan – see below.) Many communities have explored operational referendums to ensure employees are not recruited away and programming is not reduced. Not to mention, we still have many critical capital decisions needing to be made.

We are at a crossroads. Our community has always helped shape our long-range planning. That was the purpose of last night's discussion. How do we gather the entire community's feedback in order to recommend a plan that reflects the priorities of our taxpayers and meets the needs of our students. The Board has approved a plan that directs the administration to develop a survey to address long term capital and operational needs. The results of this survey will drive what a referendum, if any, might look like. More details to follow.

- A number of policies came before the Board – two for their second reading and four for their first.
 - During a second reading, a Board policy, [Reporting Workplace Accidents and Injuries](#) was approved. It was refined to make clearer the procedures needed to comply with our worker compensation carrier's request.
 - On second reading, the Board approved updated Employee Handbook language about health insurance. This language comes as a result of a yearlong staff task force that studied how to preserve employees' health insurance benefits during times of increasing costs. The District successfully negotiated a 0% increase in health insurance costs for 2022-23 and will incentivize individuals' use of the HMO option.
 - Being so close to several universities the District is regularly sought as a source for conducting research in our schools. This policy was developed a few years ago and needed its legal references updated. As this was a first reading and not all Board members were in attendance last night, this policy and the next three could not be approved.
 - The next three policies are a part of the Board's "Fiscal Management" requirements. Proposed changes reflect the advice from our legal counsel and are part of our ongoing policy review process.
 - [Annual Operating Budget](#) (policy 620) memorializes several practices that were not a formal part of our policy (e.g. the BOE's approval of a preliminary budget prior to the annual public budget hearing);



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

Public Health Madison and Dane County (PHMDC) has lifted their masking order effective March 1, 2022 at 12:01 AM. As a result of the Board's previous action (November 2021) and with the exceptions noted below, masks will be optional for all Vikings on that date.

A few items of importance:

School buses and other transportation are covered by the federal masking requirements. The use of masks on our school buses will still be required.

Regardless of vaccination status, someone who is exposed to a COVID-19 positive individual and identified as a close contact can either quarantine for 10 days or return wearing a mask for 10 days after their last exposure. Similarly, someone who contracts the virus and is ill can return on day 6 if they are fever-free for 24 hours, without fever reducing medications, symptoms are resolving, and if they mask on days 6-10. We will be implementing a "one-strike" policy: no mask, the individual will go home until their quarantine period is completed.

For students/staff in grades 9-12, we will be returning the responsibility of contact tracing to PHMDC. Medically fragile high school students will continue to be contact traced through our Health Services team. In grades K-8, we will continue our practice of contacting entire classrooms/teams about positive cases.

In the event COVID activity and/or the number of symptomatic individuals rise in a particular classroom, we may implement a "targeted-masking" protocol. Requiring masks for a certain class (or in the very worst case moving to virtual) would be a decision made in consultation with school/district leaders, school nurses and health officials.

Lastly, I urge you to extend continued grace and compassion to each other and those in our community, and reserve judgement regardless of your position. I have no doubt that we all have the best interests of our students, staff, and community at heart. Our shared commitment to a physically and socially/emotionally safe and supportive learning environment is essential to our continued movement forward.

Budget Hearings and Reports (policy 622) adds language about a trust established to plan for employees' retirement benefits. We want to make sure all the details are part of the annual meeting book.

Budget Exchanges/Transfers (policy 623.1) reflects some of the expanded reporting options available.

➤ Speaking of budget revisions, it is that time of the year for us. As revenues become more crystallized we traditionally seek the Board's approval of a few updates. We will likely do this twice more before the end of the fiscal year, June 30, 2022.

As you can see there are many, many moving pieces in play right now. Do you have questions or opinions about any of this? If so, drop me a line – I am always happy to hear your perspectives. Please call me at 608-437-7010 or email me at salernosteve@mhasd.k12.wi.us

I am proud to be a Viking and I hope you are too!

Steve Salerno



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

22/02/22

¡Hola, vikingos! Las condiciones de las carreteras heladas de anoche hicieron que cerráramos nuestros edificios a las 5:30 p.m. y mover nuestra reunión de la Junta completamente virtual. La siguiente es una sinopsis de todo lo discutido:

Elección de la Junta de Educación



Foro de Candidatos: 9 de marzo a las 18:00 h. en el Step Room de la escuela intermedia: esto se grabará y se compartirá

Elección general: 5 de abril de 2022
6 candidatos competirán por 3 escaños

Juramento del cargo: 18 de abril de 2022

- Gracias a los aportes que hemos recibido de la comunidad y nuestro personal, el distrito [redactó un plan](#) para el uso de los fondos de ayuda ESSER II y III. La Junta aprobó este plan antes de la fecha límite del 11 de marzo. Como recordarán, se trata de una subvención única (algunas de las cuales solicitamos) para combatir los efectos de la pandemia (brechas en el aprendizaje de los estudiantes, artículos de limpieza, etc.).
- Durante los años escolares 2021-2023, el MHASD recibirá \$0 en nuevos fondos estatales. Los límites de ingresos, instituidos en la década de 1990, están obstaculizando nuestra capacidad para financiar aumentos salariales modestos y costos más altos en beneficios. (El dinero de ESSER no debe usarse para aumentos salariales, y estamos haciendo modificaciones a nuestro plan de seguro médico, ver más abajo). Muchas comunidades han explorado referéndums operativos para garantizar que los empleados no sean reclutados y la programación no se reduzca. Sin mencionar que todavía tenemos que tomar muchas decisiones críticas de capital.

Nos encontramos en una encrucijada. Nuestra comunidad siempre ha ayudado a dar forma a nuestra planificación a largo plazo. Ese fue el propósito de la discusión de anoche. ¿Cómo recopilamos los comentarios de toda la comunidad para recomendar un plan que refleje las prioridades de nuestros contribuyentes y satisfaga las necesidades de nuestros estudiantes? La Junta ha aprobado un plan que dirige a la administración a desarrollar una encuesta para abordar las necesidades operativas y de capital a largo plazo. Los resultados de esta encuesta determinarán cómo sería un referéndum, si lo hubiera. Más detalles a seguir.

- Varias políticas se presentaron ante la Junta: dos para su segunda lectura y cuatro para su primera.
 - Durante una segunda lectura, se aprobó una política de la Junta, [Informe de accidentes](#) y lesiones en el lugar de trabajo. Se perfeccionó para aclarar los procedimientos necesarios para cumplir con la solicitud de nuestra aseguradora de compensación para trabajadores.
 - En segunda lectura, la Junta aprobó el lenguaje actualizado del Manual del empleado sobre el seguro médico. Este lenguaje surge como resultado de un grupo de trabajo de personal de un año que estudió cómo preservar los beneficios del seguro de salud de los empleados durante tiempos de costos crecientes. El Distrito negoció con éxito un aumento del 0 % en los costos del seguro médico para 2022-23 e incentivará el uso de la opción HMO por parte de las personas.
 - Al estar tan cerca de varias universidades, el Distrito es buscado regularmente como una fuente para realizar investigaciones en nuestras escuelas. Esta política fue desarrollada hace algunos años y necesitaba actualizar sus referencias legales. Como esta fue una primera lectura y no todos los miembros de la Junta asistieron anoche, esta política y las siguientes tres no pudieron ser aprobadas.
 - Las siguientes tres políticas son parte de los requisitos de "Gestión fiscal" de la Junta. Los cambios propuestos reflejan el asesoramiento de nuestro asesor legal y son parte de nuestro proceso continuo de revisión de políticas.
 - [Presupuesto operativo anual](#) (política 620) conmemora varias prácticas que no eran una parte formal de nuestra política (p. ej., la aprobación de un presupuesto preliminar por parte de la BOE antes de la audiencia pública anual sobre el presupuesto);



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

El Departamento de Salud Pública de Madison y el Condado de Dane (PHMDC) levantó su orden de uso de mascarilla a partir del 1 de marzo de 2022 a las 12:01 a. m. Como resultado de la acción anterior de la Junta (noviembre de 2021) y con las excepciones que se indican a continuación, las máscaras serán opcionales para todos los vikingos en esa fecha.

Algunos elementos de importancia:

Los autobuses escolares y otros medios de transporte están cubiertos por los requisitos [federales de enmascaramiento](#). Seguirá siendo obligatorio el uso de mascarillas en nuestros autobuses escolares.

Independientemente del estado de vacunación, alguien que esté expuesto a una persona positiva de COVID-19 e identificado como un contacto cercano puede ponerse en cuarentena durante 10 días o regresar usando una máscara durante 10 días después de su última exposición. De manera similar, alguien que contrae el virus y está enfermo puede regresar el día 6 si no tiene fiebre durante 24 horas, sin medicamentos para reducir la fiebre, los síntomas se están resolviendo y si se cubre los días 6-10. Implementaremos una política de "un solo golpe": sin máscara, la persona se irá a casa hasta que se complete el período de cuarentena.

Para los estudiantes/personal en los grados 9-12, devolveremos la responsabilidad del rastreo de contactos a PHMDC. Los estudiantes de secundaria médicamente frágiles seguirán siendo rastreados a través de nuestro equipo de Servicios de Salud. En los grados K-8, continuaremos con nuestra práctica de comunicarnos con salones/equipos completos sobre casos positivos.

En caso de que aumente la actividad de COVID y/o la cantidad de personas sintomáticas en un salón de clases en particular, podemos implementar un protocolo de "enmascaramiento dirigido". Requerir máscaras para una determinada clase (o en el peor de los casos, cambiar a virtual) sería una decisión que se tomaría en consulta con los líderes escolares/distritales, las enfermeras escolares y los funcionarios de salud.

Por último, los insto a que se extiendan la gracia y la compasión entre sí y con los de nuestra comunidad, y se reserven el juicio independientemente de su posición. No tengo dudas de que todos tenemos en mente los mejores intereses de nuestros estudiantes, personal y comunidad. Nuestro compromiso compartido con un entorno de aprendizaje seguro y de apoyo físico y social/emocional es esencial para nuestro avance continuo.

[Audiencias e informes presupuestarios](#)

(política 622) agrega lenguaje sobre un fideicomiso establecido para planificar los beneficios de jubilación de los empleados. Queremos asegurarnos de que todos los detalles formen parte del libro de reuniones anual.

[Los intercambios/transferencias](#)

presupuestarias (política 623.1) reflejan algunas de las opciones ampliadas de informes disponibles.

➤ Hablando de revisiones presupuestarias, es esa época del año para nosotros. A medida que los ingresos se vuelven más cristalizados, tradicionalmente buscamos la aprobación de la Junta para algunas actualizaciones. Es probable que hagamos esto dos veces más antes de que finalice el año fiscal, el 30 de junio de 2022.

Como puede ver, hay muchas, muchas piezas en movimiento en juego en este momento. ¿Tienes preguntas u opiniones sobre algo de esto? Si es así, escríbame: siempre estoy feliz de escuchar sus perspectivas. Llámeme al 608-437-7010 o envíeme un correo electrónico a salernosteve@mhasd.k12.wi.us

¡Estoy orgulloso de ser un vikingo y espero que tú también lo estés!

Steve Salerno